

- Rapport de développement durable

pp:
petitpierre

Contexte



Vincent Rieder, CEO

En 2024, nous avons consolidé notre approche en matière de développement durable et étendu le périmètre du déploiement de notre stratégie de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mise en œuvre de nouvelles actions nous a permis de progresser dans des domaines tel que l'environnement ainsi que la Santé et de la Sécurité au Travail (SST).

Nous avons également approfondi notre compréhension ainsi que la maîtrise de notre consommation d'énergie, grâce à une étude détaillée de cette dernière. Ceci nous a permis de déployer des actions ciblées et impactantes ayant mené à la réduction ainsi qu'à l'optimisation de notre consommation.

En parallèle, nous avons renforcé notre engagement continu à améliorer le bien être et la satisfaction de nos collaborateurs, efforts récompensés par l'obtention de la certification Great Place To Work. Convaincus que le développement de notre capital humain est indispensable à l'évolution de nos activités, nous avons également augmenté nos efforts en matière de formation, qu'elle soit dispensée en interne ou par l'intermédiaire de partenaires.

Nous sommes conscients de la nécessité de poursuivre nos efforts d'évolutions et d'améliorations sur toutes les dimensions de notre responsabilité sociétale, afin d'assurer l'avenir de la prochaine génération. Animés par ces convictions, nous pensons que notre approche renforcera encore nos relations avec nos clients ainsi que l'ensemble de nos parties prenantes.



Sommaire

PARTIE 1

A propos de nous

- Vision & mission / valeurs
- Chiffres clés
- Histoire
- Pôles d'activités

PARTIE 2

Nos enjeux, notre stratégie, y compris Swiss Triple Impact (STI)

PARTIE 3

Nos engagements, nos progrès

- Environnement
- Collaborateurs
- Collectivité
- Gouvernance et chaîne d'approvisionnement

PARTIE 4

Conclusions



PARTIE 1

→ À propos de nous

VISION

« Être le partenaire reconnu par ses clients de la production de composants pour les industries micromécaniques ainsi que ceux de l'outillage horloger »



→ **Vision
& Mission**



MISSION

« Proposer des outils et des solutions mécatroniques au service de l'innovation de nos clients des industries micromécaniques, tout en assurant le bien-être de nos collaborateurs favorisant le développement de leur expertise »

➔ Valeurs



HUMAINES

Loyauté et
bienveillance



EMOTIONNELLES

Passion et
Esthétisme



TECHNOLOGIQUE

Inventivité et
Expertise



QUALITATIVES

Précision et
Robustesse

→ Chiffres clés 2024

ENVIRONNEMENT

Emission de gaz à effet de serre / intensité carbone



+ 9 % d'intensité carbone pour les scopes 1&2 entre 2023 et 2024 (tCO₂e)

2023 : 50 tCO₂e
2024 : 55 tCO₂e

Engagement

D'ici 2025, 2 produits mis sur le marché avec un impact environnemental plus faible
D'ici 2028, nous souhaitons réduire de 20 % nos consommations d'énergie.

COLLABORATEUR

Nombre d'accident du travail



Engagement

0 accident à partir de 2025

Recrutement des personnes de – de 26 ans



Engagement Groupe Acrotec

25% des embauches soit des jeunes de -26 ans

Nombre d'apprentis sur les métiers de micromécanique



Engagement

En 2025, 3 apprentis et ouverture au métier de l'automatisation
En 2026 4 apprentis et ouverture au métier d'employé de commerce

COLLECTIVITÉ

Soutiens et sponsoring à différentes entités locales



Engagement

Maintenir notre soutien et notre contribution envers les associations ou entités locales

PARTENAIRES/ CLIENTS

Rédaction et envoi de notre code de conduite à nos fournisseurs stratégiques



Engagement

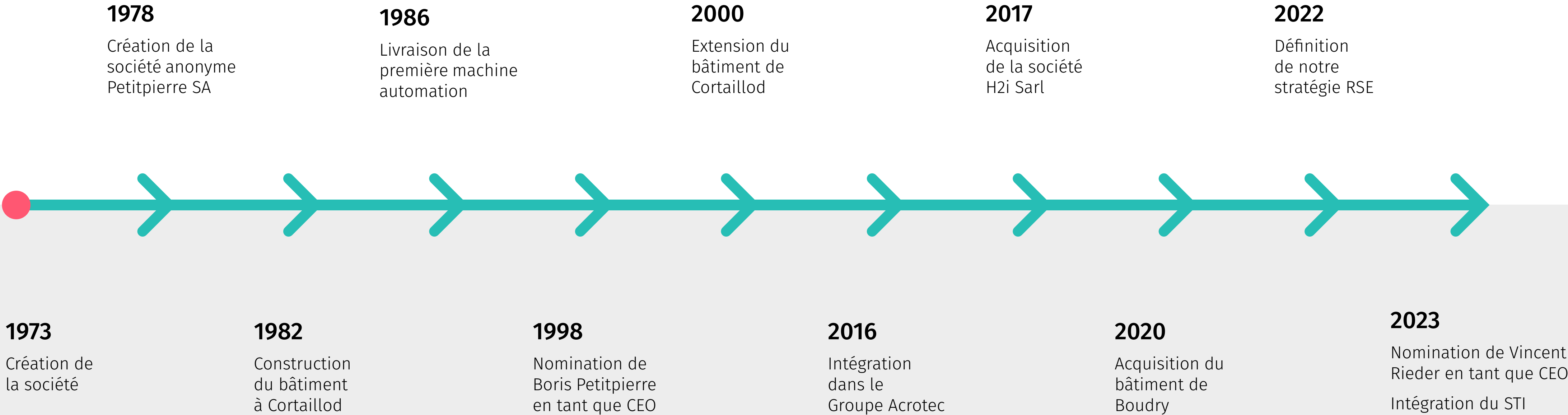
En 2025, 100 % de nos fournisseurs stratégiques auront signé notre code de conduite et seront conformes à nos exigences



Notre histoire

Née de la créativité de notre fondateur Monsieur Freddy Petitpierre, nous sommes historiquement implantés au cœur du bassin neuchâtelois de la microtechnique. Rompus à servir les marchés et les clients les plus exigeants, nous avons développé nos savoir-faire ainsi que nos solutions autour de valeurs telles que la passion et un haut niveau d'exigence qualitatif.

Au-travers des différentes périodes de développement de la société, nous adressons aujourd'hui les domaines de l'automation, de l'outillage horloger, de la métrologie ainsi que de la sous-traitance.



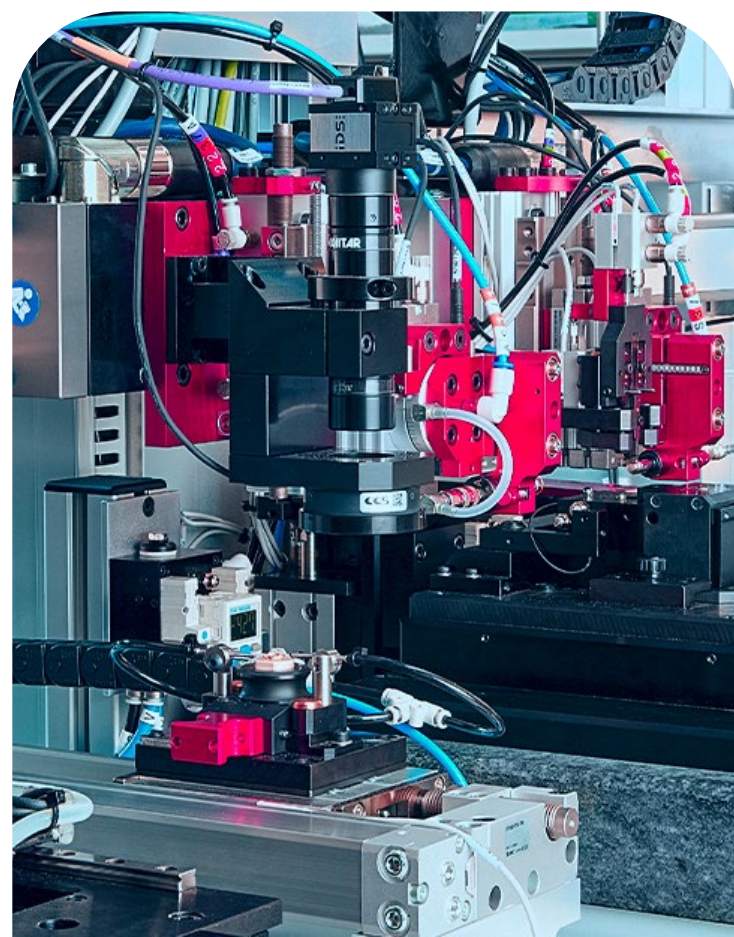
→ Les pôles d'activités

● PRODUITS ET SOLUTIONS

Petitpierre est spécialisée dans la métrologie, l'automatisation, les outils horlogers ainsi que la sous-traitance.

pp:metrology

- Mesure dimensionnelle
- Mesure chronométrique montres
- Contrôle vision montres
- Générateur champs magnétiques



pp:automation

Équipement de haute productivité et ultra-précis pour l'assemblage de composants microtechniques haut-de-gamme.

pp:outillage

- Tournevis horlogers
- Loupes horlogers
- Équipement et outils
- Coffrets horlogerie



EXPERTISE

Petitpierre usine des pièces complexes et de haute précision pour différentes industries.

● SOUS-TRAITANCE

Notre équipe d'experts dédie son savoir-faire unique ainsi que sa passion à la fabrication de pièces microtechniques complexes et soignées.



MOYENS / MACHINES

Petitpierre est capable de produire des pièces que nous sommes souvent les seuls à être en mesure de réaliser.

PARTIE 2

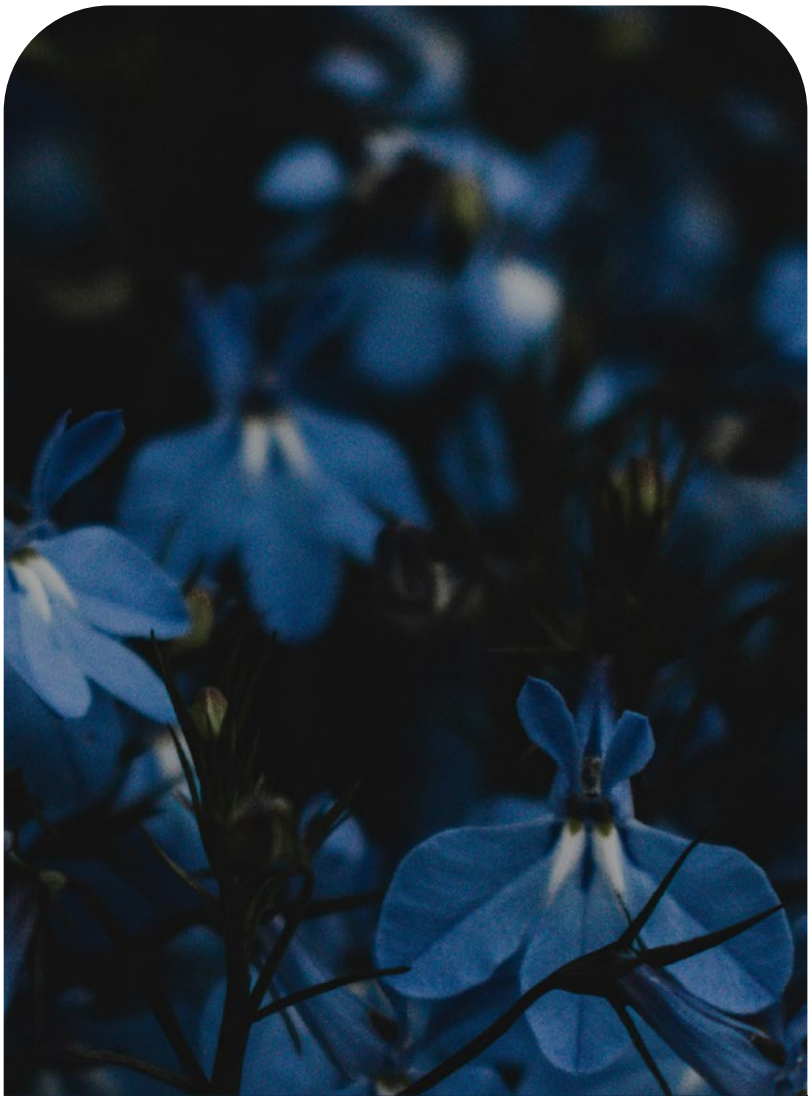
→ Nos enjeux - notre stratégie



Engagements

Au travers de la conduite de nos activités, nous avons défini quatre engagements qui gouvernent notre responsabilité vis-à-vis de l'environnement, de nos collaborateurs, de la collectivité ainsi que de nos clients. Ces engagements ainsi inscrits dans la stratégie RSE mettent en lumière nos actions quotidiennes.

La formalisation de notre démarche RSE a commencé en 2022 sous l'impulsion du Groupe Acrotec et de nos clients. En 2023, nous avons pris des premiers engagements auprès du Swiss Triple Impact, afin de concrétiser notre démarche. Une personne a été recrutée au poste de chargée de projets RSE afin d'assurer le suivi de la démarche chez Petitpierre.



ENVIRONNEMENT

Apporter notre contribution pour l'environnement



COLLABORATEURS

Améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs



COLLECTIVITÉ

Contribuer positivement à la société



CLIENT

Participer à la promotion économique locale



Nos premiers pas dans une démarche RSE – le Swiss triple Impact

Le Swiss Triple Impact est un programme national unique qui permet aux entreprises suisses de mesurer leur contribution aux objectifs de Développement Durable (ODD) adoptés en 2015 par les Etats membres des Nations Unies afin de : « parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous » d’ici 2030. Comme participants au programme Swiss Triple Impact (STI), nous nous engageons à l’atteinte de trois objectifs, ci-contre.

«Intégrer le programme STI représente pour nous un point d’étape clé dans notre démarche RSE. Mettre des mots pour formaliser nos engagements a été un vrai défi. Nous sommes fiers de pouvoir intégrer le STI afin de mettre en œuvre ce qui nous tient réellement à cœur. Dans un monde où le changement de société et le changement climatique définiront les enjeux de demain, il est essentiel de s’inscrire dans une démarche collective et de s’engager sur son propre périmètre au travers d’objectifs ambitieux. »

Camille Bourguignon - Chargée de projet RSE



SWISS
triple impact
DIRECTORY LEADER

ENGAGEMENT 1



D’ici 2025, nous vendons minimum 2 solutions durables par année sur l’ensemble de toutes nos activités, par rapport à aucune en 2022, réduisant l’impact environnemental selon des analyses de cycle de vie (ACV), en augmentant principalement la circularité des machines (par solution, nous entendons l’ensemble des développements et produits de la société).

ENGAGEMENT 2



D’ici 2026, tous nos fournisseurs principaux répondent à notre code de conduite fournisseurs en matière d’achats responsables (Il s’agit des fournisseurs qui représentent 80% de nos volumes d’achat. Un audit annuel sous forme de questionnaire ou en présentiel sera réalisé pour chacun d’eux).

ENGAGEMENT 3



D’ici 2025, tous.les nos employé.e.s suivent une formation d’au moins une demi-journée par an de type professionnel ou d’intérêt personnel, afin d’assurer leur employabilité et leur bien-être.



PARTIE 3

→ Nos engagements Nos progrès - Environnement

→ Changement climatique

Chez Petitpierre, nous sommes conscients des enjeux du changement climatique. C'est pour cela que nous souhaitons, à notre échelle, réduire notre impact sur l'environnement en travaillant sur nos consommations d'énergie et sur nos produits vendus.





Pour nos achats d'électricité, nous avons signé un contrat d'énergie verte avec 100% de production hydraulique.



Nos engagements



Nous avons réalisé un audit énergie, résultant d'une obligation réglementaire : l'art 60 de la loi SENE - Elaboration d'un dossier «moyen consommateur d'énergie»
→ 1ère phase effectuée fin 2022 sur une partie des installations
→ 2ème phase effectuée sur le reste des équipements sur notre site de Cortaillod de mi-mars à fin mai 2024.

A l'issu de cet audit, nous avons choisi de mettre en œuvre 6 mesures sur 10 proposées permettant un gain de 20 % sur nos consommations d'énergie, dont le changement de notre compresseur afin de réduire la pression dans le réseau d'air et récupérer la chaleur émise; l'optimisation de notre chauffage; sensibiliser notre personnel aux eco gestes et travailler sur l'efficacité énergétique de notre parc machines.
→ Objectif -20% sur nos consommations d'énergie.

Nous avons pris un engagement auprès du STI afin de contribuer à la réduction des émissions de CO² des produits mis sur le marché. Nous avons choisi deux solutions permettant de réaliser cet objectif.

Appareil de nettoyage automatique de composants [drop](#)
→ Gain de 459 kgCO₂e par rapport à la première version commercialisée de l'appareil.

Retrofit équipement automatique d'assemblage de composants horlogers
→ Gain de 43 853 kgCO₂e par rapport à l'achat d'un équipement neuf réalisant le même processus d'assemblage.

- **SCOPE 1**

2023 : 15 tCO₂e • 2024 : 18 tCO₂e

Augmentation du chauffage due à une mauvaise régulation en particulier sur le site de Cortaillod.



- **SCOPE 2**

2023 : 35 tCO₂e • 2024 : 37 tCO₂e

Augmentation de la consommation d'électricité due à une augmentation de la production entre 2023 et 2024.



- **SCOPE 3**

Nous n'avons pas encore calculé la totalité des émissions de notre scope 3, c'est pour cela qu'il ne figurera pas dans ce rapport.



Les chiffres clés de nos consommations :

Les postes de consommations (kWh)	2023	2024
Consommation électricité Cortaillod	437 825	446 917
Consommation électricité Boudry	230 366	230 366
Consommation électricité totale	668 191	716 197
Consommation gaz Cortaillod	82 795	96 822
Consommation gaz Boudry	100 592	101 655
Consommation gaz totale	183 387	198 477
Consommation d'eau (m3)	682	693
DIB (kg) Déchet Industriel Banal	13 040	9 002
DID (kg) Déchets Industriel Dangereux	5 199	7 366
Recyclage des métaux (kg)	1 197	1 905
Emissions des véhicules (tCO ₂ e)	21	27

Détails du calcul des émissions des produits pour la réalisation de l'engagement 1

Postes calculés (kgCO ₂ e) pour l'équipement automatique d'assemblage de composants horlogers	Equipement neuf	Equipement rétrofité
Fabrication	57 488	13 639
Transport Amont	20	16
Transport Aval	14	14
Fin de vie (déchets)	2157	2157
Total	59 679	15 826

Postes calculés (kgCO ₂ e) pour appareil de nettoyage automatique de composants drop	drop version 1	drop version 2
Fabrication	774	374
Transport Amont	57	3
Fin de vie (déchets)	15	10
Total	847	388

PARTIE 3

→ Nos engagements Nos progrès - Collaborateurs



→ Diversité et développement des compétences

Chez Petitpierre, nous sommes fiers de notre équipe dévouée et talentueuse.

Nos collaboratrices et collaborateurs sont au centre de nos préoccupations et nous nous engageons en leur offrant des possibilités de formation ainsi qu'un environnement de travail bienveillant, où ils se sentent acceptés. Régulièrement, nous les invitons à s'exprimer sur leur degré de satisfaction et de motivation, notamment lors d'échanges trimestriels avec la Direction.

Dans la mesure du possible, nous veillons à attirer les jeunes talents et à assurer une équité entre tous. Nous avons à cœur d'accompagner les jeunes dans leur cursus de formation et pour cela nous avons en quasi permanence un stagiaire au sein de la société.

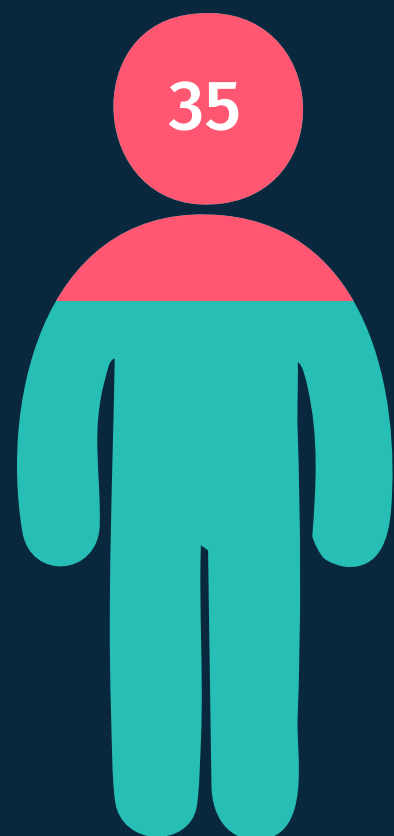


Nos engagements

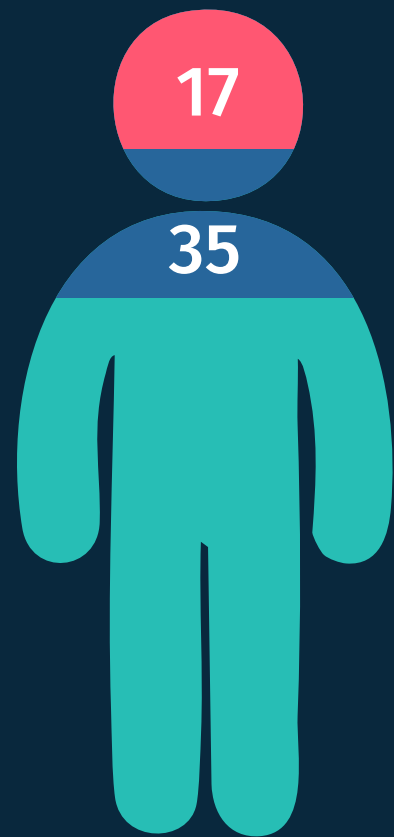


En 2024, l'apprentissage n'était ouvert qu'au métier de micromécanicien. En 2025, il a été ouvert au métier d'automaticien. Pour 2026, nous souhaitons poursuivre l'élargissement de notre implication dans la formation au métier d'employé de commerce.

Nous avons également pris un engagement auprès du STI concernant la formation de nos collaborateurs. D'ici 2025, tous.tes nos employé.e.s suivront une formation d'au moins une demi-journée par an de type professionnel ou d'intérêt personnel, afin d'assurer leur employabilité et leur bien-être.



- Taux de collaborateurs ayant une formation supérieure en 2024 (%)



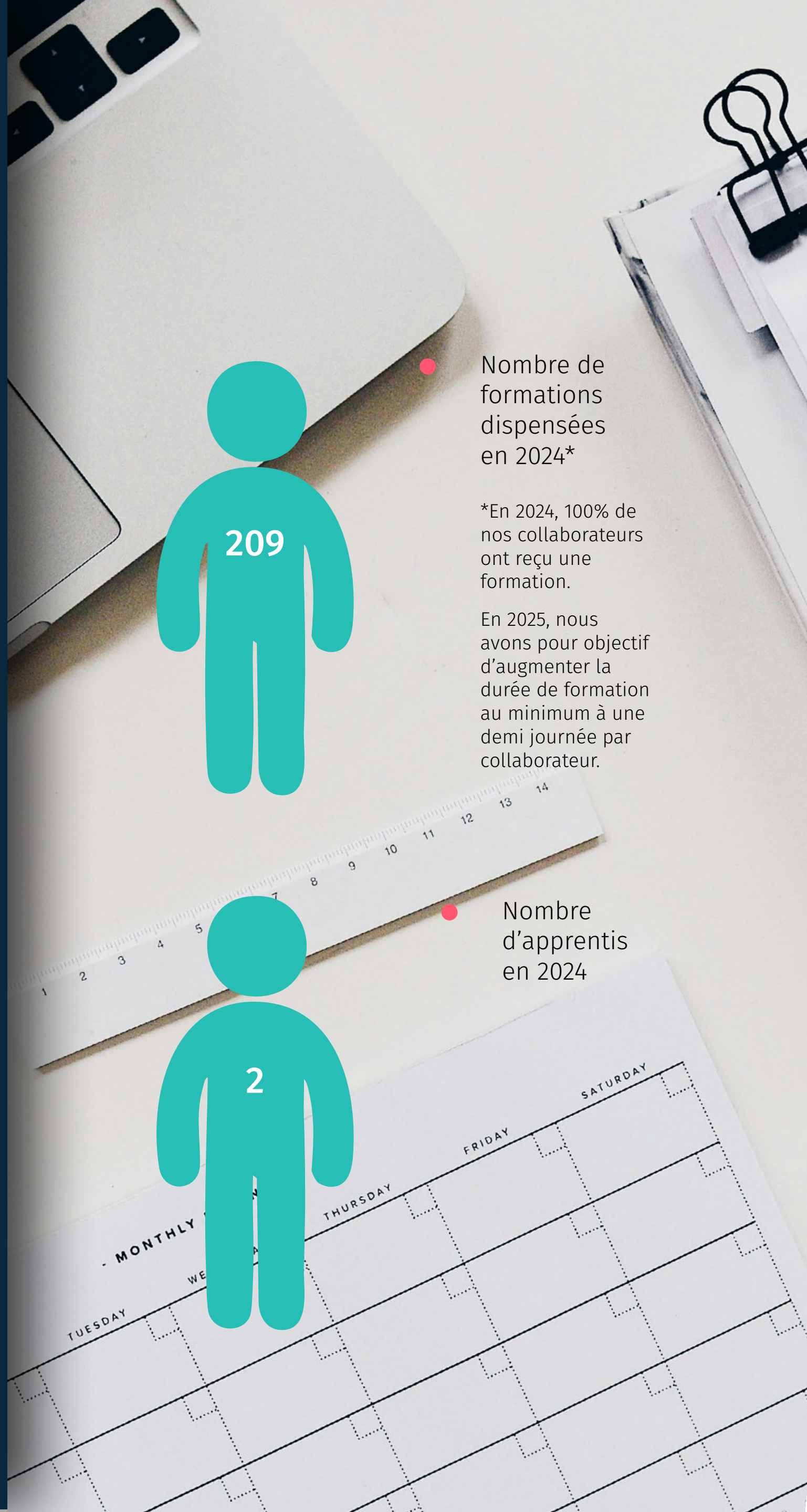
- Proportion de personnes ayant plus de 10 ans d'ancienneté en 2024 (%)
- Proportion de personnes ayant plus de 5 ans d'ancienneté en 2024 (%)



- Nombre de formations dispensées en 2024*
- *En 2024, 100% de nos collaborateurs ont reçu une formation.
- En 2025, nous avons pour objectif d'augmenter la durée de formation au minimum à une demi journée par collaborateur.



- Nombre d'apprentis en 2024



➔ **Les chiffres
de la
diversité**

Diversité au sein de Petitpierre	2023	2024
Hommes (%)	80.5	80
Femmes (%)	19.5	20
Femmes au CoDir (%)	20	20
Moins de 26 ans (nombre)	10	8
Plus de 50 ans (nombre)	15	17
Nombre de nationalités différentes	6	6



Retour d'expérience suite au financement d'une formation à un de nos collaborateurs

De février 2023 à août 2025, un de nos collaborateurs a suivi une formation EMBA.

Cette formation a été financée par l'entreprise pour la totalité, soit frais d'inscriptions, de cours et taxes d'examens.

Sont restés à la charge du collaborateur, les frais de déplacements et de repas.

Les horaires de travail ont également été aménagés.

ORGANISME DE FORMATION

Haute école de gestion Arc à Neuchâtel.



Omar Ben Salah,
Chargé de projet Automation

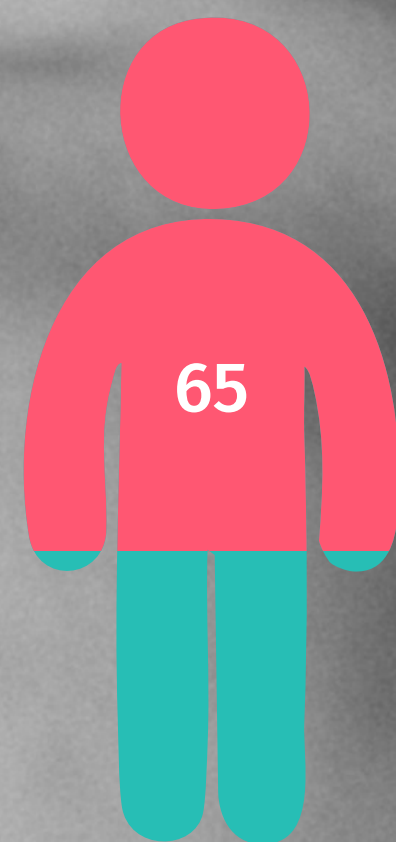
«Cet EMBA n'a pas été un parcours confortable. Il a été exigeant, parfois rude : des heures de travail accumulées, des nuits trop courtes, des frustrations inévitables. Mais c'est précisément cette intensité qui lui donne toute sa valeur. Clore ce chapitre représente un accomplissement solide, à la fois exigeant et profondément gratifiant.»

«Les enseignements transmis n'ont jamais été de simples théories abstraites. Chacun d'eux a trouvé une application directe dans mon quotidien professionnel, avec des effets mesurables et immédiats.»





Taux de participation à l'enquête GPTW (%)



Taux de satisfaction sur la moyenne de toutes les affirmations de l'enquête GPTW (%)



Proportion des collaborateurs qui estiment que Petitpierre est une entreprise où il fait bon travailler (%)

Nombre de collaborateurs présents en 2023 lors de l'enquête

72

En 2024, ce chiffre est porté à 75 collaborateurs



Bien-être au travail et satisfaction des collaborateurs

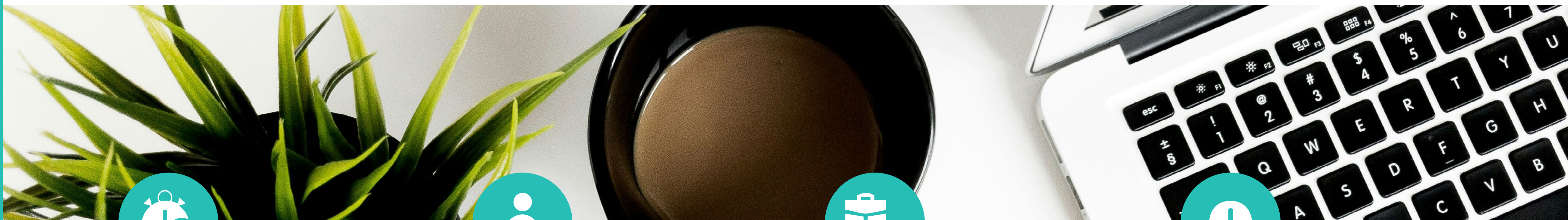


A la suite d'évaluations menées auprès de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes fiers d'avoir obtenus en 2023 la certification indépendante Great Place To Work®. Ce label consacre notre culture d'entreprise ainsi qu'un cadre de travail reconnu qui favorise le développement personnel et professionnel. C'est la première fois que nous menions ce type d'enquête. Chez nous, les collaboratrices et les collaborateurs se font confiance et se soutiennent mutuellement, sont fiers de leur travail et aiment travailler avec leurs collègues. C'est un endroit favorisant l'épanouissement de ceux qui y travaillent.

NOS ENGAGEMENTS

Nous souhaitons maintenir la dynamique en faisant d'autres enquêtes auprès des collaborateurs dans les années futures.

→ Avantages collaborateurs



FORMATION

Jusqu'à 100 % des frais de formation continue pris en charge.

Nous participons au financement des frais de perfectionnement



TÉLÉTRAVAIL

Nous encourageons les possibilités de télétravail



TEMPS PARTIEL

Nous favorisons les emplois à temps partiel



HORAIRE LIBRE

Nous offrons la flexibilité dans les horaires de travail



Santé et sécurité au travail

La santé et sécurité au travail est une préoccupation essentielle. Pour 2025, nous souhaitons que tout notre personnel ainsi que l’encadrement bénéficient au minimum d’une sensibilisation annuelle sur les problématiques liées à leurs postes.

Tous les trimestres, nous communiquons l’avancement des actions réalisées dans le cadre de notre démarche santé sécurité aux collaborateurs lors de notre séance d’information à l’ensemble de nos collaborateurs.

Notre objectif en domaine de santé et sécurité au travail est de 0 accident pour le personnel. Des audits internes et les évaluations des risques au poste nous permettent d’assurer un environnement de travail sécurisé à nos collaborateurs.

NOS ENGAGEMENTS

Nous visons le 0 accident en 2025.



- **Nombre d'accident en 2024**

Aucun accident mortel
- **Nombre de personnes formées PERCO en 2024**

Formation de personne de contact pour la sécurité au travail et la protection de la santé
- **Nombre d'heures de formations sécurité dispensées en 2024**

81

En 2023, tous nos collaborateurs ont suivi une formation sur l'utilisation de notre défibrillateur. Cette formation est renouvelée tous les 2 ans.

En 2025, nous souhaitons que 100% des collaborateurs soient formés aux consignes sécurité des deux bâtiments – évacuation / gestes de premiers secours / produits chimiques / etc.



Engagements communautaires 2024

5 150 CHF DE DONS ET SPONSORING

1 800 CHF de dons

3 350 CHF de sponsoring



● DONS

pour des œuvres locales, des instituts de formation des jeunes, des associations sportives, etc.

● SPONSORING

pour un évènement organisé par la Société Suisse de Chronométrie (SSC)

● SPONSORING

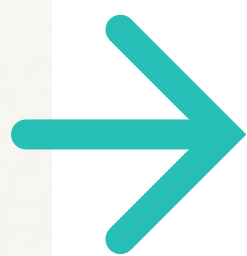
une association sportive pour les enfants et les jeunes (club de football), ainsi qu'une compétition sportive locale

● PARTENARIAT

avec la Haute Ecole Arc Ingénierie Membre du Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien (CAAJ)

PARTIE 3

→ **Nos engagements
Nos progrès -
Gouvernance**



Éthique des affaires

La gouvernance est le socle d’une démarche RSE crédible et durable. Nous avons formalisé nos engagements en matière d’éthique des affaires et de droits humains dans notre code de conduite interne. Nous avons également mis en place, en parallèle, un système permettant de protéger nos collaborateurs lorsqu’ils remontent des situations contraires à notre code de conduite. Il s’agit de la politique lanceur d’alerte, dans laquelle nous définissons un processus clair du traitement des informations communiquées.

NOS ENGAGEMENTS

Nous nous engageons à ce que 100% de nos collaborateurs soient formés et sensibilisés au code de conduite et à la politique lanceur d’alerte. Nous avons déjà formé tous les collaborateurs actuellement présents dans l’entreprise. Chaque nouvel arrivant suivra cette formation.

En 2026, 100 % des personnes exposées aux risques de corruption et de fraude seront formées sur le thème.

Taux des collaborateurs formés au code de conduite et à la procédure lanceur d’alerte (%)



Formation en 2023, rappel en 2024 sur notre plateforme de formation

Gouvernance interne de la stratégie RSE

- 1 chargée de projet RSE
- 1 Comité de Direction/ trimestre
- 1 reporting Environnement Social et Gouvernance (ESG)



En 2025, le Groupe Acrotec décroche pour la 4ème année consécutive une distinction selon le prestigieux programme international Best Managed Companies. Le programme évalue les entreprises sur leur stratégie, leur culture d'entreprise, leur capacité d'innovation, leur gouvernance et leurs performances financières, à travers un processus rigoureux conduit par un jury indépendant.



Best Managed Companies



Chaine d'approvisionnement

Petitpierre s'engage pour une bonne gouvernance également à travers le dialogue et la participation de nos parties prenantes. Cela est devenu un objectif prioritaire depuis 2023 avec notre 2ème engagement STI.

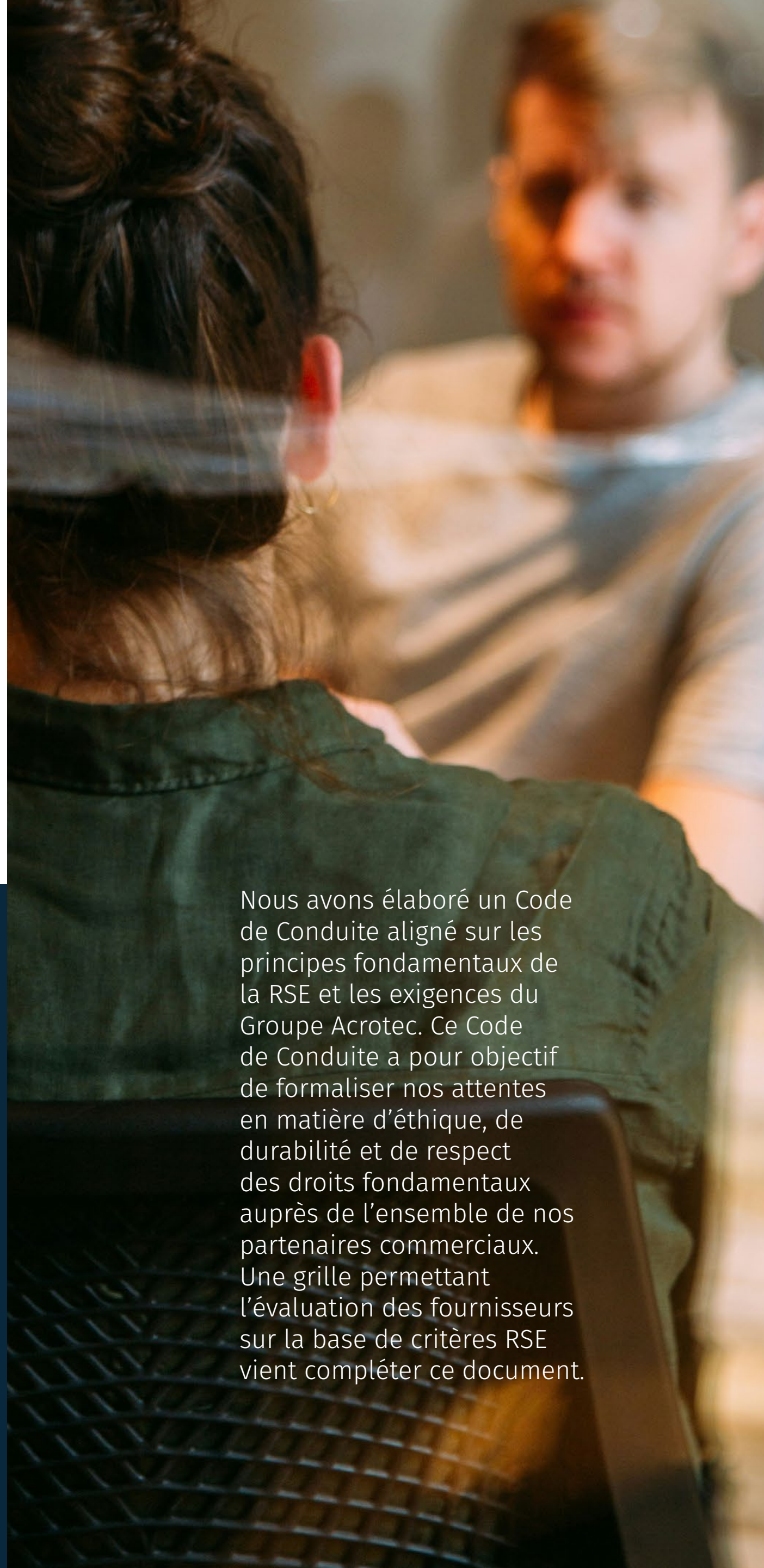
NOS ENGAGEMENTS



D'ici 2026, tous nos fournisseurs principaux répondent à notre code de conduite fournisseurs en matière d'achats responsables (Il s'agit des fournisseurs qui représentent 80% de nos volumes d'achat. Un audit annuel sous forme de questionnaire ou en présentiel sera réalisé pour chacun d'entre eux)

Nous avons élaboré un Code de Conduite aligné sur les principes fondamentaux de la RSE et les exigences du Groupe Acrotec. Ce Code de Conduite a pour objectif de formaliser nos attentes en matière d'éthique, de durabilité et de respect des droits fondamentaux auprès de l'ensemble de nos partenaires commerciaux. Une grille permettant l'évaluation des fournisseurs sur la base de critères RSE vient compléter ce document.

- **2025**
100% de nos fournisseurs principaux auront signés notre code de conduite
- **2026**
100% d'entre eux seront conformes à nos exigences





Conclusions

Notre démarche RSE n'est pas une simple feuille de route : c'est un engagement vivant, porté par l'ensemble de nos équipes et de nos partenaires.

Aujourd'hui, nous mettons l'accent sur le développement des compétences de nos collaborateurs, convaincus que leur savoir-faire et leur épanouissement sont la clé de notre réussite collective. Nous travaillons également à réduire nos consommations d'énergie, à concevoir des solutions dont l'impact sur le marché soit positif et durable, et à garantir un environnement de travail sûr, en phase avec les évolutions réglementaires.

Enfin, nous avançons main dans la main avec nos partenaires pour faire grandir nos démarches RSE, car c'est en unissant nos forces que nous pouvons relever les défis de demain.

Notre ambition reste la même : progresser chaque jour, conjuguer performance et responsabilité, et contribuer à bâtir un avenir à la fois respectueux de l'humain et de notre planète.

Camille Bourguignon, Chargée de projet RSE





PERSONNE DE CONTACT

Camille Bourguignon, Chargée de projet RSE
camille.bourguignon@petitpierre.ch

PLUS D'INFORMATION

www.petitpierre.ch