

- Rapport de développement durable 2025

pp:
petitpierre

Contexte



Vincent Rieder, CEO



En 2025, notre démarche de développement durable a franchi une nouvelle étape. Après avoir consolidé notre stratégie RSE en 2024, nous avons poursuivi la transformation de nos engagements en résultats concrets. Notre premier engagement Swiss Triple Impact a été atteint : deux solutions à impact environnemental réduit ont été mises sur le marché, dont le rétrofit de notre équipement d'assemblage horloger, qui permet d'éviter l'émission de plus de 43 tonnes de CO₂e par rapport à la mise sur le marché d'un équipement neuf. Nous avons également sécurisé un approvisionnement en électricité 100% d'origine hydraulique et engagé la moitié de nos fournisseurs stratégiques dans notre démarche d'achats responsables.

Notre engagement envers nos collaborateurs s'est également traduit en actes : les heures de formation ont quasiment triplé par rapport à 2024, un nouvel apprentissage a été ouvert au métier d'automaticien, et un intranet a vu le jour pour renforcer notre cohésion

interne. Notre objectif de zéro accident du travail a été atteint avec pour objectif de le maintenir en 2026. Sur le plan de la gouvernance, l'ensemble de nos équipes est désormais formé à notre code de conduite, et le Groupe Acrotec a été distingué pour la quatrième année consécutive parmi les Best Managed Companies.

Ces avancées ne sont qu'une étape. Nous savons que certains chantiers, comme poursuivre la maîtrise de notre consommation énergétique ou notre soutien aux acteurs locaux, demandent encore des efforts soutenus, et nous les poursuivrons avec la même détermination. D'ici 2026, nous visons la conformité totale de nos fournisseurs stratégiques et l'extension de notre offre d'apprentissage. D'ici 2028, nous ambitionnons de réduire nos consommations d'énergie de 20%.

Convaincus que la responsabilité sociétale est un chemin qui se construit chaque jour, nous continuerons à avancer, pas après pas, avec nos équipes et nos partenaires, vers un avenir plus responsable.



Sommaire

PARTIE 1

A propos de nous

- Vision & mission / valeurs
- Chiffres clés
- Histoire
- Pôles d'activités

PARTIE 2

Nos enjeux, notre stratégie, y compris Swiss Triple Impact (STI)

PARTIE 3

Nos engagements, nos progrès

- Environnement
- Collaborateurs
- Collectivité
- Gouvernance et chaîne d'approvisionnement

PARTIE 4

Conclusions

PARTIE 1

→ À propos
de nous

VISION

« Être le partenaire reconnu par ses clients de la production de composants pour les industries micromécaniques ainsi que ceux de l'outillage horloger »



→ **Vision
& Mission**



MISSION

« Proposer des outils et des solutions mécatroniques au service de l'innovation de nos clients des industries micromécaniques, tout en assurant le bien-être de nos collaborateurs favorisant le développement de leur expertise »

➔ Valeurs



HUMAINES

Loyauté et
bienveillance



EMOTIONNELLES

Passion et
Esthétisme



TECHNOLOGIQUE

Inventivité et
Expertise



QUALITATIVES

Précision et
Robustesse

→ Chiffres clés 2025

ENVIRONNEMENT

Emission de gaz à effet de serre / intensité carbone*



-10% d'intensité carbone pour les scopes 1&2 entre 2024 et 2025 (tCO₂e)

2024 : 88 tCO₂e
2025 : 79 tCO₂e

Engagement

D'ici 2025, 2 produits mis sur le marché avec un impact environnemental plus faible

D'ici 2028, nous souhaitons réduire de 20 % nos consommations d'énergie

**Les données du bilan carbone ont été corrigées suite à une erreur d'intégration et de répartition dans les différents scopes.*

COLLABORATEUR

Nombre d'accident du travail



Engagement
Maintenir 0 accident pour 2026

Recrutement des personnes de – de 26 ans



Engagement Groupe Acrotec
25% des embauches sont des jeunes de -26 ans

Nombre d'apprentis



Engagement
En 2026, 4 apprentis et ouverture au métier d'employé de commerce

COLLECTIVITÉ

Soutiens et sponsoring à différentes entités locales



Engagement
Maintenir notre soutien et notre contribution envers les associations ou entités locales

Le contexte de l'année a limité notre capacité à soutenir les associations et entités locales à la hauteur de nos ambitions. Toutefois, nous restons engagés dans le maintien de cet objectif et conservons la volonté de poursuivre notre contribution auprès des acteurs locaux dès que les conditions le permettront.

PARTENAIRES/ CLIENTS

Signature des codes de conduite par nos fournisseurs stratégiques



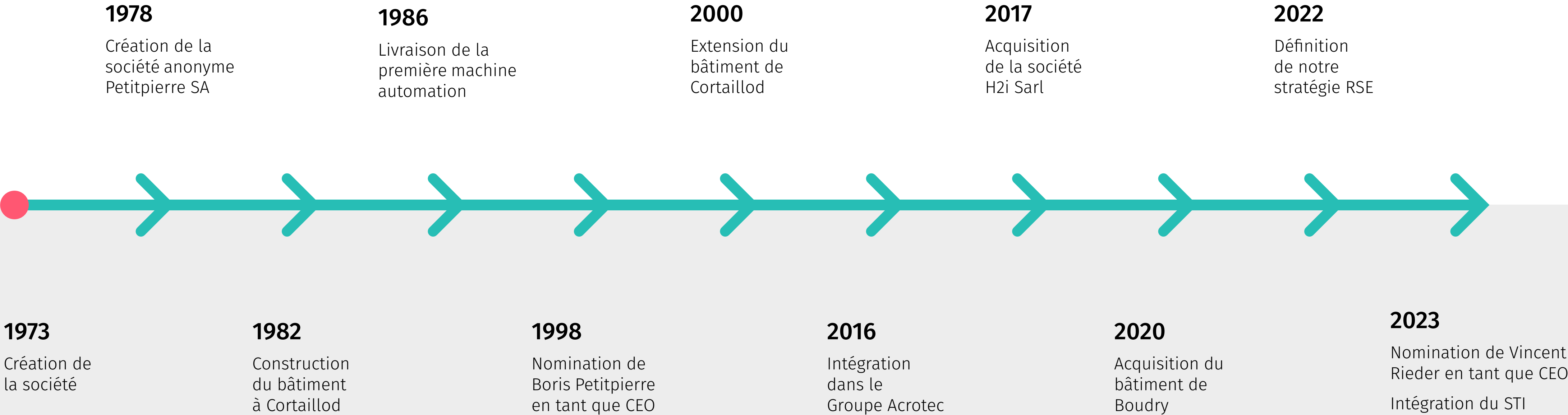
Engagement
En 2026, 100% de nos fournisseurs stratégiques auront signé notre code de conduite et seront conformes à nos exigences



Notre histoire

Née de la créativité de notre fondateur Monsieur Freddy Petitpierre, nous sommes historiquement implantés au cœur du bassin neuchâtelois de la microtechnique. Rompus à servir les marchés et les clients les plus exigeants, nous avons développé nos savoir-faire ainsi que nos solutions autour de valeurs telles que la passion et un haut niveau d'exigence qualitatif.

Au-travers des différentes périodes de développement de la société, nous adressons aujourd'hui les domaines de l'automation, de l'outillage horloger, de la métrologie ainsi que de la sous-traitance.



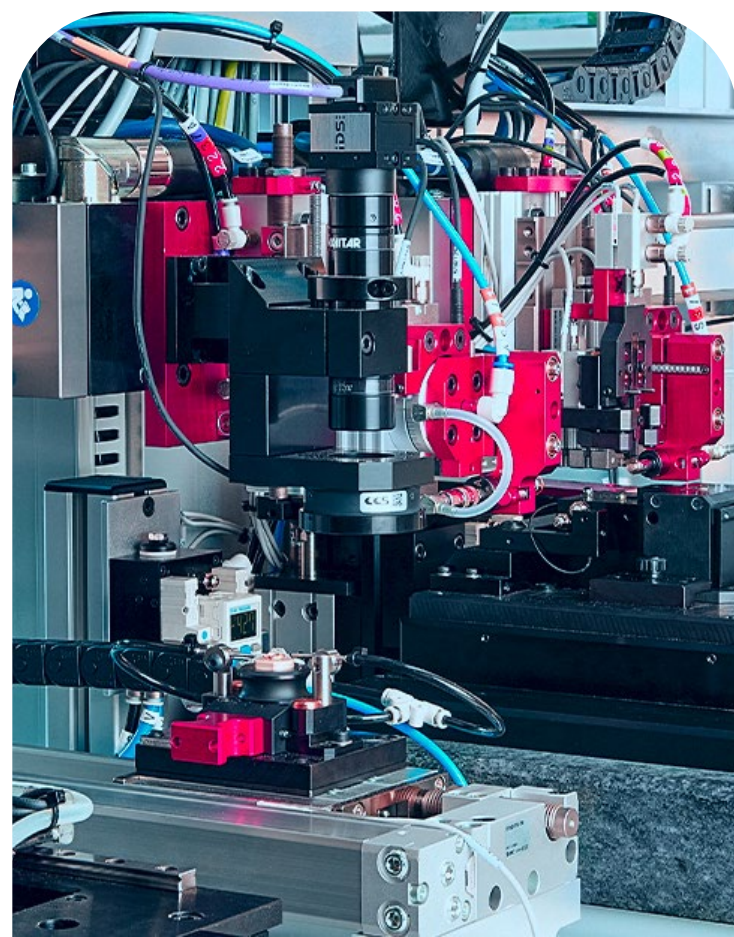
→ Les pôles d'activités

● PRODUITS ET SOLUTIONS

Petitpierre est spécialisée dans la métrologie, l'automatisation, les outils horlogers ainsi que la sous-traitance.

pp:metrology

- Mesure dimensionnelle
- Mesure chronométrique montres
- Contrôle vision montres
- Générateur champs magnétiques



pp:automation

Équipement de haute productivité et ultra-précis pour l'assemblage de composants microtechniques haut-de-gamme.

pp:outillage

- Tournevis horlogers
- Loupes horlogers
- Équipement et outils
- Coffrets horlogerie



EXPERTISE

Petitpierre usine des pièces complexes et de haute précision pour différentes industries.

● SOUS-TRAITANCE

Notre équipe d'experts dédie son savoir-faire unique ainsi que sa passion à la fabrication de pièces microtechniques complexes et soignées.



MOYENS / MACHINES

Petitpierre est capable de produire des pièces que nous sommes souvent les seuls à être en mesure de réaliser.

PARTIE 2

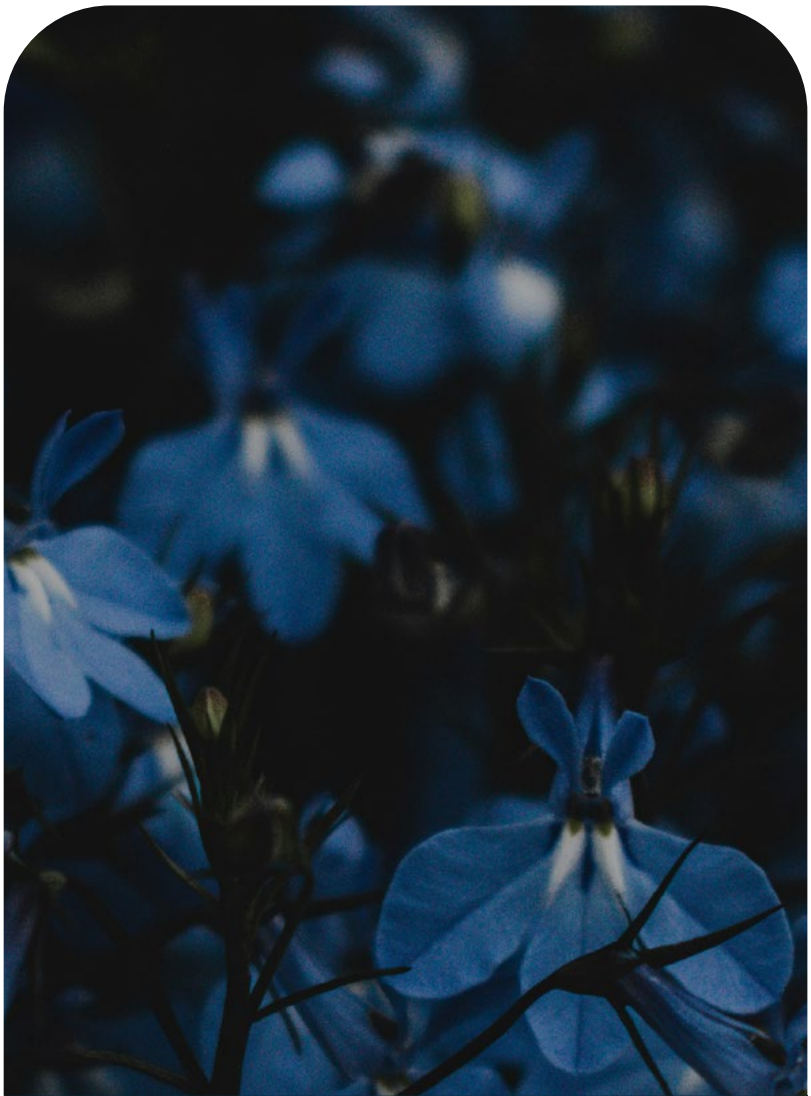
→ Nos enjeux - notre stratégie



Engagements

Au travers de la conduite de nos activités, nous avons défini quatre engagements qui gouvernent notre responsabilité vis-à-vis de l'environnement, de nos collaborateurs, de la collectivité ainsi que de nos clients. Ces engagements ainsi inscrits dans la stratégie RSE mettent en lumière nos actions quotidiennes.

La formalisation de notre démarche RSE a commencé en 2022 sous l'impulsion du Groupe Acrotec et de nos clients. En 2023, nous avons pris des premiers engagements auprès du Swiss Triple Impact, afin de concrétiser notre démarche. Une personne a été recrutée au poste de chargée de projets RSE afin d'assurer le suivi de la démarche chez Petitpierre.



ENVIRONNEMENT

Apporter notre contribution pour l'environnement



COLLABORATEURS

Améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs



COLLECTIVITÉ

Contribuer positivement à la société



CLIENT

Participer à la promotion économique locale



Nos premiers pas dans une démarche RSE – le Swiss triple Impact

Le Swiss Triple Impact est un programme national unique qui permet aux entreprises suisses de mesurer leur contribution aux objectifs de Développement Durable (ODD) adoptés en 2015 par les Etats membres des Nations Unies afin de : « parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous » d’ici 2030. Comme participants au programme Swiss Triple Impact (STI), nous nous engageons à l’atteinte de trois objectifs, ci-contre.

«Intégrer le programme STI représente pour nous un point d’étape clé dans notre démarche RSE. Mettre des mots pour formaliser nos engagements a été un vrai défi. Nous sommes fiers de pouvoir intégrer le STI afin de mettre en œuvre ce qui nous tient réellement à cœur. Dans un monde où le changement de société et le changement climatique définiront les enjeux de demain, il est essentiel de s’inscrire dans une démarche collective et de s’engager sur son propre périmètre au travers d’objectifs ambitieux. »

Camille Bourguignon - Chargée de projet RSE



SWISS
triple impact
DIRECTORY LEADER

ENGAGEMENT 1



D’ici 2025, nous vendons minimum 2 solutions durables par année sur l’ensemble de toutes nos activités, par rapport à aucune en 2022, réduisant l’impact environnemental selon des analyses de cycle de vie (ACV), en augmentant principalement la circularité des machines (par solution, nous entendons l’ensemble des développements et produits de la société).

ENGAGEMENT 2



D’ici 2026, tous nos fournisseurs principaux répondent à notre code de conduite fournisseurs en matière d’achats responsables (Il s’agit des fournisseurs qui représentent 80% de nos volumes d’achat. Un audit annuel sous forme de questionnaire ou en présentiel sera réalisé pour chacun d’eux).

ENGAGEMENT 3



D’ici 2025, tous.tes nos employé.e.s suivent une formation d’au moins une demi-journée par an de type professionnel ou d’intérêt personnel, afin d’assurer leur employabilité et leur bien-être.



PARTIE 3

→ Nos engagements Nos progrès - Environnement

→ Changement climatique

Chez Petitpierre, nous sommes conscients des enjeux du changement climatique. C'est pour cela que nous souhaitons, à notre échelle, réduire notre impact sur l'environnement en travaillant sur nos consommations d'énergie et sur nos produits vendus.





Pour nos achats d'électricité, nous avons signé un contrat d'énergie verte avec 100% de production hydraulique.

En 2026, nous prévoyons de passer par un contrat Groupe avec des garanties d'origines renouvelables.

→ Nos engagements

Nous avons réalisé un audit énergie, résultant d'une obligation réglementaire : l'art 60 de la loi SENE - Elaboration d'un dossier «moyen consommateur d'énergie»

→ **1^{ère} phase effectuée fin 2022 sur une partie des installations**

→ **2^{ème} phase effectuée sur le reste des équipements sur notre site de Cortaillod de mi-mars à fin mai 2024.**

A l'issu de cet audit, nous avons choisi de mettre en œuvre 6 mesures sur 10 proposées permettant un gain de 20 % sur nos consommations d'énergie, dont le changement de notre compresseur afin de réduire la pression dans le réseau d'air et récupérer la chaleur émise; l'optimisation de notre chauffage; sensibiliser notre personnel aux éco gestes et travailler sur l'efficacité énergétique de notre parc machines.

→ **Objectif -20% sur nos consommations d'énergie.**

Les premiers résultats observés en 2025 par rapport à 2024 montrent une réduction de 4 % de notre consommation d'électricité, mais également une augmentation de 21 % de notre consommation de gaz.

Ces résultats montrent que les actions engagées commencent à produire des effets sur certains postes de consommation, mais que plusieurs mesures prévues dans le plan d'action restent encore à déployer afin d'atteindre pleinement notre objectif global de -20 % de consommation d'énergie.

Nous avons pris un engagement auprès du STI afin de contribuer à la réduction des émissions de CO² des produits mis sur le marché. Nous avons choisi deux solutions permettant de réaliser cet objectif.

Appareil de nettoyage automatique de composants [drop](#)

→ **Gain de 459 kgCO₂e par rapport à la première version commercialisée de l'appareil.**

Retrofit équipement automatique d'assemblage de composants horlogers

→ **Gain de 43 853 kgCO₂e par rapport à l'achat d'un équipement neuf réalisant le même processus d'assemblage.**

L'objectif de réduction des émissions de CO₂ des produits mis sur le marché a ainsi été atteint, notamment grâce au projet de retrofit, dont l'impact représente la contribution la plus significative parmi les solutions retenues.





Notre empreinte carbone : bilan et trajectoire

**Les données du bilan carbone ont été corrigées suite à une erreur d'intégration et de répartition dans les différents scopes.*

● SCOPE 1

2024 : 63 tCO₂e
2025 : 59 tCO₂e

Augmentation du chauffage due à une mauvaise régulation en particulier sur le site de Cortaillod.

Nous passons de 36 tCO₂e en 2024 à 46 tCO₂e en 2025 sur la consommation de gaz. La diminution observée sur le scope 1 est due à la baisse des déplacements avec les véhicules d'entreprise.

● SCOPE 2

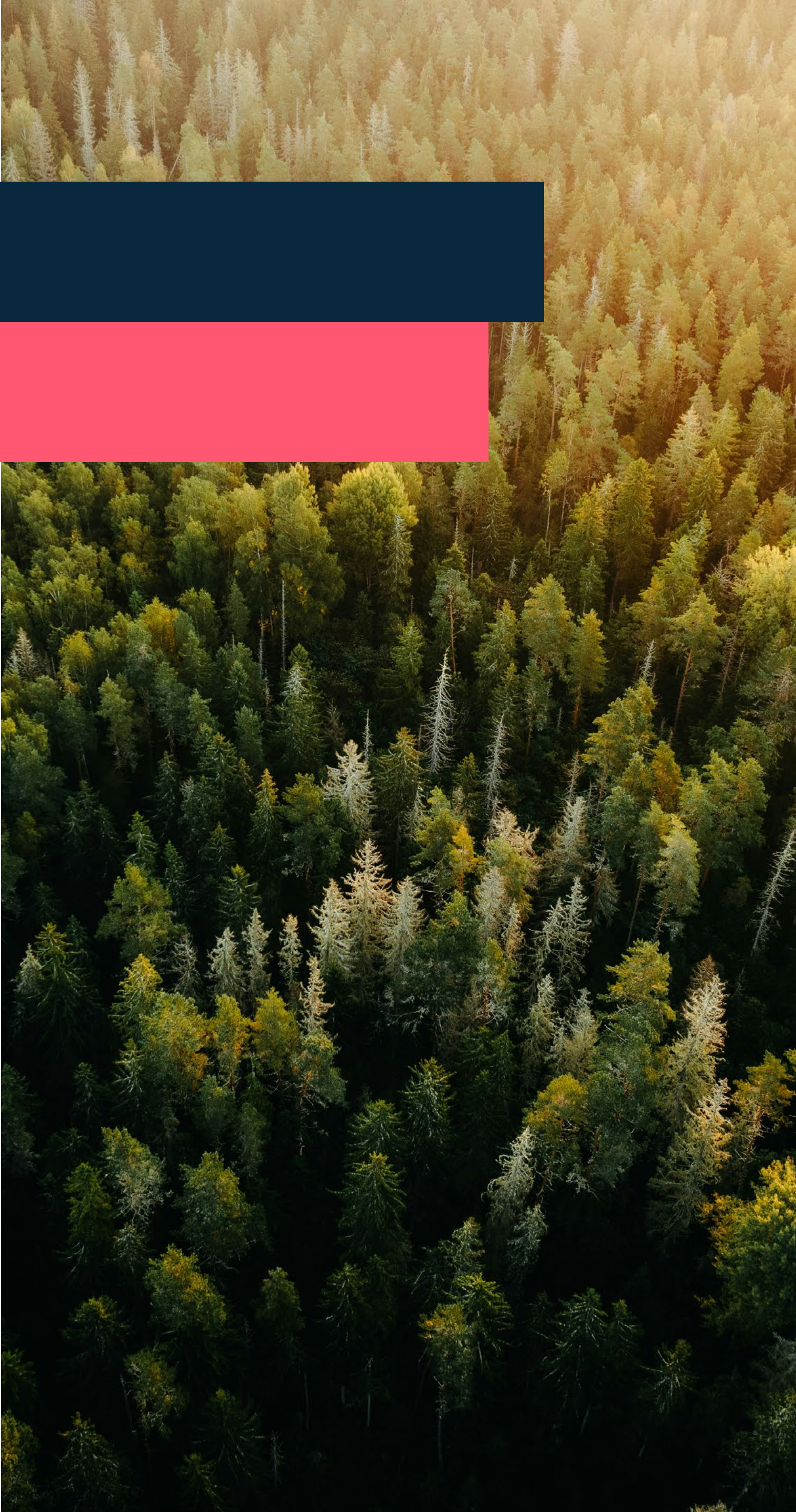
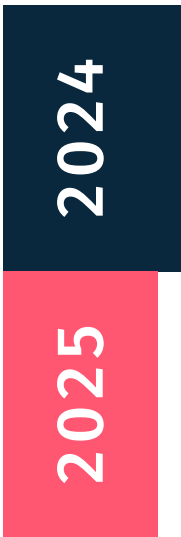
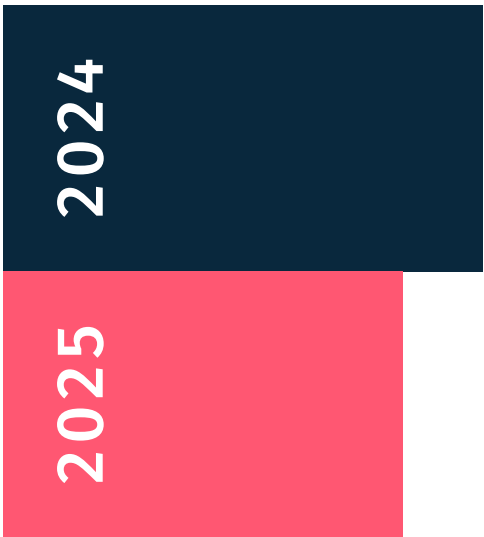
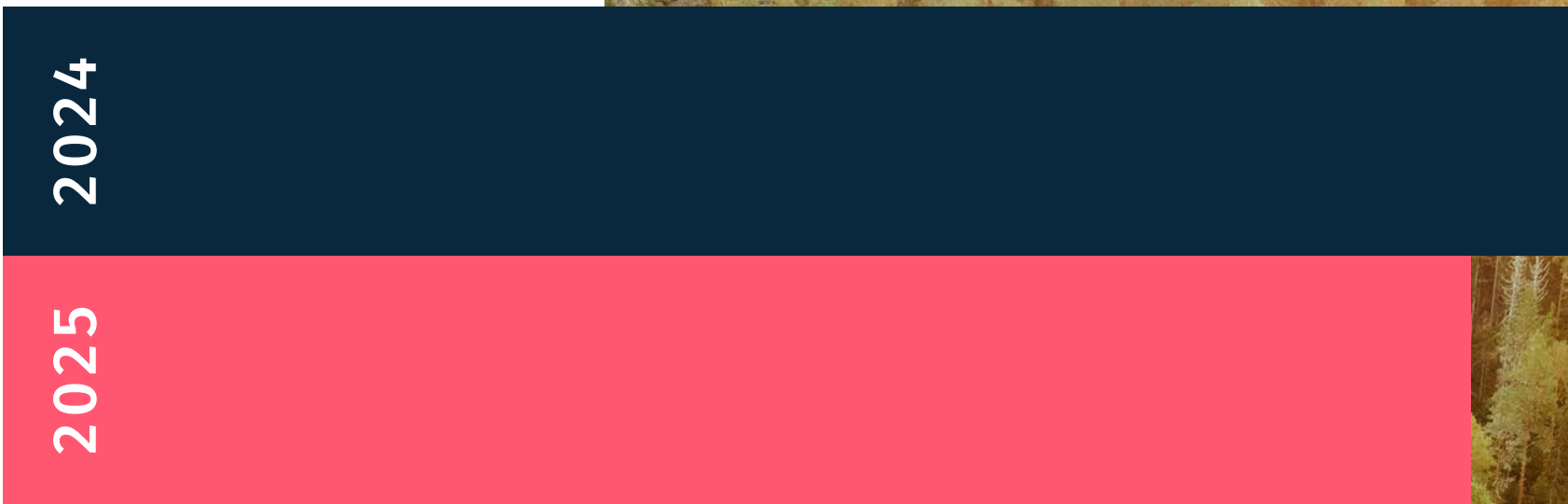
2024 : 18 tCO₂e
2025 : 15 tCO₂e

Baisse de la consommation d'électricité due à une baisse de la production entre 2024 et 2025.

● SCOPE 3

2024 : 6.7 tCO₂e
2025 : 5.8 tCO₂e

Nous avons commencé à calculer une partie de notre scope 3 (déplacements professionnels et la production de déchets). Nous avons pour objectif d'améliorer la collecte des données sur le scope 3 afin d'intégrer les achats en 2027.





Les chiffres clés de nos consommations :

Les postes de consommations (kWh)	2024	2025
Consommation électricité Cortailod	446 917	420 898
Consommation électricité Boudry	230 366	264 026
Consommation électricité totale	716 197	684 924
Consommation gaz Cortailod	96 822	111 328
Consommation gaz Boudry	101 655	139 802
Consommation gaz totale	198 477	251 130
Consommation d'eau (m3)	693	546
DIB (kg) Déchet Industriel Banal	9 002	7 047
DID (kg) Déchets Industriel Dangereux	7 366	7 959
Recyclage des métaux (kg)	1 905	475
Emissions des véhicules (tCO ₂ e)	27	13

Détails du calcul des émissions des produits pour la réalisation de l'engagement 1

Postes calculés (kgCO ₂ e) pour l'équipement automatique d'assemblage de composants horlogers	Equipement neuf	Equipement rétrofité
Fabrication	57 488	13 639
Transport Amont	20	16
Transport Aval	14	14
Fin de vie (déchets)	2157	2157
Total	59 679	15 826

Postes calculés (kgCO ₂ e) pour appareil de nettoyage automatique de composants drop	drop version 1	drop version 2
Fabrication	774	374
Transport Amont	57	3
Fin de vie (déchets)	15	10
Total	847	388

PARTIE 3

→ Nos engagements Nos progrès - Collaborateurs



→ Diversité et développement des compétences

Chez Petitpierre, nous sommes fiers de notre équipe dévouée et talentueuse.

Nos collaboratrices et collaborateurs sont au centre de nos préoccupations et nous nous engageons en leur offrant des possibilités de formation ainsi qu'un environnement de travail bienveillant, où ils se sentent acceptés. Régulièrement, nous les invitons à s'exprimer sur leur degré de satisfaction et de motivation, notamment lors d'échanges trimestriels avec la Direction.

Dans la mesure du possible, nous veillons à attirer les jeunes talents et à assurer une équité entre tous. Nous avons à cœur d'accompagner les jeunes dans leur cursus de formation et pour cela nous avons en quasi permanence un stagiaire au sein de la société.



Nos engagements



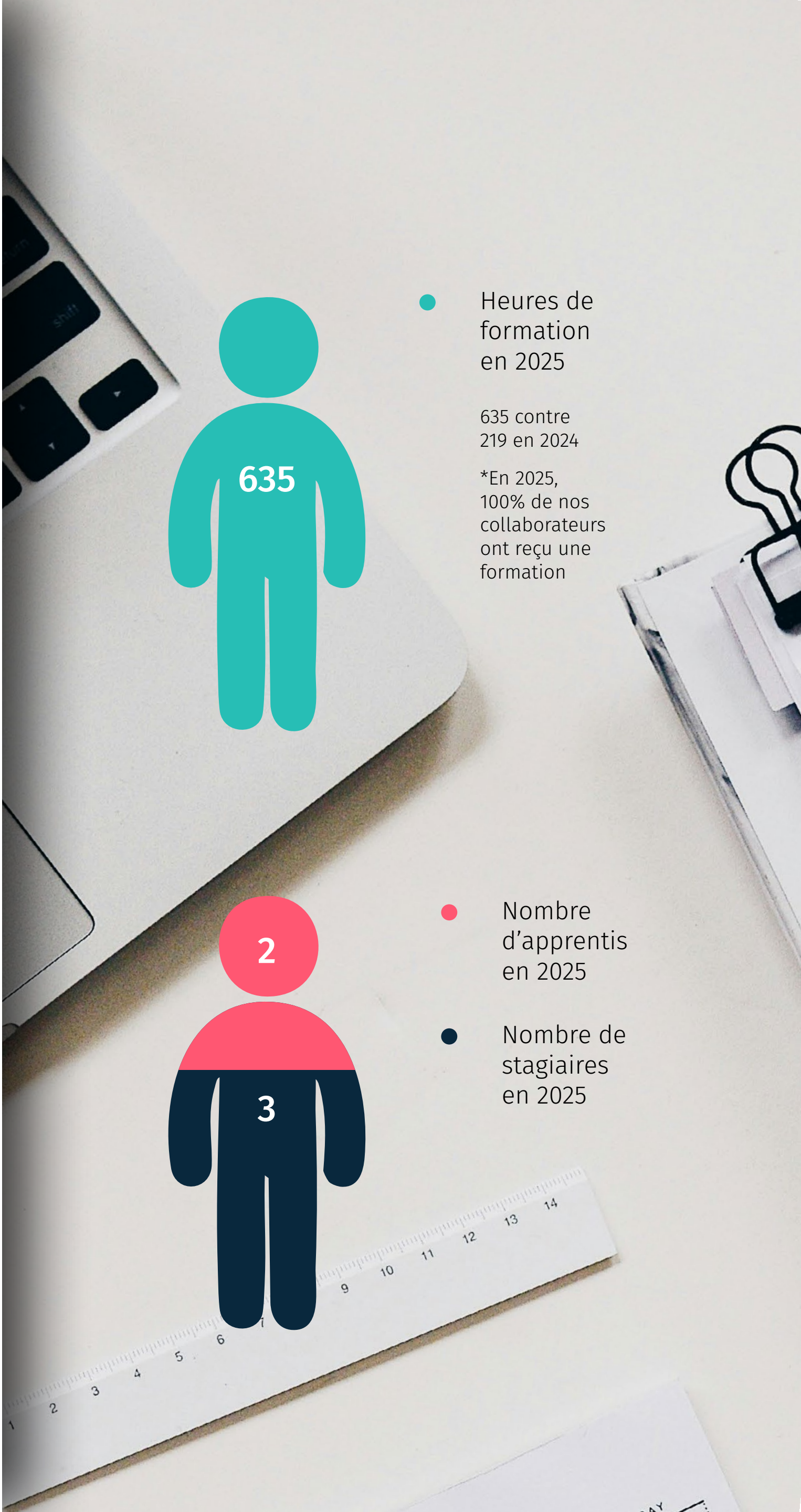
En 2025, nous avons poursuivi le développement de nos actions en matière de formation, de communication interne et de qualité de vie au travail. L'apprentissage a été ouvert au métier d'automaticien, avec la formation préalable d'un maître d'apprentissage. Par ailleurs, nous avons obtenu l'autorisation de former un employé de commerce, avec pour objectif d'élargir cet apprentissage à ce métier dès 2026. Dans le cadre de notre engagement auprès du STI concernant la formation des collaborateurs, visant à garantir qu'ils suivent au minimum une demi-journée de formation par an (professionnelle ou d'intérêt personnel), cet objectif n'est pas totalement atteint, mais l'ensemble des collaborateurs a néanmoins bénéficié d'au moins une formation en 2025.

Concernant le bien être de nos collaborateurs, à la suite du GPTW réalisé en 2023, plusieurs axes d'amélioration avaient été identifiés, notamment sur la compréhension des assurances sociales. En 2025, une formation dédiée a

été mise en place, complétée par la possibilité pour les collaborateurs de bénéficier d'entretiens individuels afin de répondre à leurs questions et de mieux comprendre le fonctionnement de la partie sociale.

Nous avons également mis en place un comité récréatif afin de renforcer la vie interne et la cohésion des équipes. Dans la continuité de cet objectif, et afin d'améliorer la communication interne et la centralisation de l'information, un intranet a été déployé, complété par la publication régulière d'une newsletter à destination des collaborateurs.

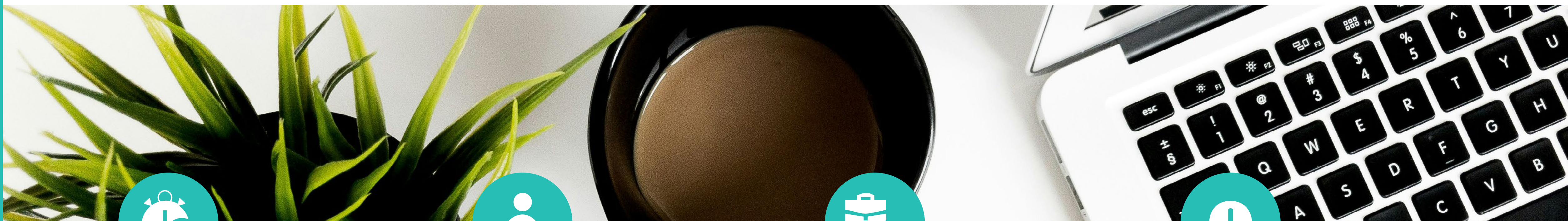
Enfin, une journée du futur en tout genre a également été organisée, permettant aux enfants des collaborateurs de découvrir les métiers exercés par leurs parents, dans une démarche favorisant la mixité et le partage intergénérationnel, notamment à travers des binômes parent-enfant (père-fille, mère-fils).



➔ **Les chiffres
de la
diversité**

Diversité au sein de Petitpierre	2024	2025
Hommes (%)	80	82
Femmes (%)	20	18
Femmes au CoDir (%)	20	20
Moins de 26 ans (nombre)	8	11
Plus de 50 ans (nombre)	17	19
Nombre de nationalités différentes	6	6

→ Avantages collaborateurs



FORMATION

Jusqu'à 100 % des frais de formation continue pris en charge.

Nous participons au financement des frais de perfectionnement



TÉLÉTRAVAIL

Nous encourageons les possibilités de télétravail



TEMPS PARTIEL

Nous favorisons les emplois à temps partiel



HORAIRE LIBRE

Nous offrons la flexibilité dans les horaires de travail



Santé et sécurité au travail

La santé et sécurité au travail est une préoccupation essentielle. En 2025, nous avons formé tout notre personnel aux consignes de sécurité du site et aux produits chimiques.

Tous les trimestres, nous communiquons l'avancement des actions réalisées dans le cadre de notre démarche santé sécurité lors de notre séance d'information à l'ensemble de nos collaborateurs.

Notre objectif en domaine de santé et sécurité au travail est de 0 accident pour le personnel. Des audits internes et les évaluations des risques au poste nous permettent d'assurer un environnement de travail sécurisé à nos collaborateurs.

ENGAGEMENT 0 ACCIDENT

Atteint en 2025

A maintenir pour 2026



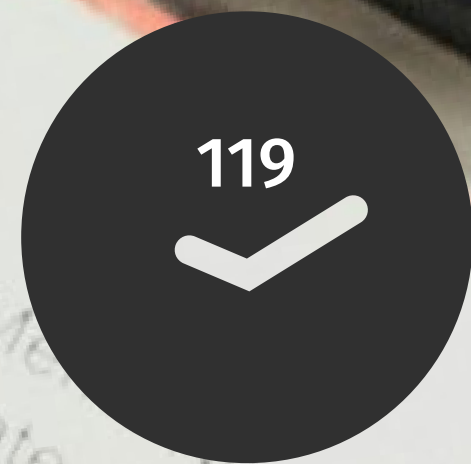
● **Nombre d'accident en 2025**

Aucun accident mortel



● **Création d'un comité sécurité**

Réunion tous les trimestres



● **Nombre d'heures de formations sécurité dispensées en 2024**

100% des nouveaux arrivants ont eu un accueil sécurité



● **Nombre de samaritains**

Répartis sur les deux sites

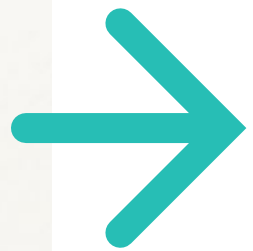


● **Nombre de personnes en charge de l'évacuation**

En 2026, nous souhaitons poursuivre la formation de nos collaborateurs sur la sécurité avec notamment une formation sur la manipulation des extincteurs.

PARTIE 3

→ Nos engagements Nos progrès - Gouvernance



Éthique des affaires

La gouvernance est le socle d'une démarche RSE crédible et durable.

Nous avons formalisé nos engagements en matière d'éthique des affaires et de droits humains dans notre code de conduite interne.

Nous avons également mis en place, en parallèle, un système permettant de protéger nos collaborateurs lorsqu'ils remontent des situations contraires à notre code de conduite. Il s'agit de la politique lanceur d'alerte, dans laquelle nous définissons un processus clair du traitement des informations communiquées.

NOS ENGAGEMENTS

Nous nous engageons à ce que 100% de nos collaborateurs soient formés et sensibilisés au code de conduite et à la politique lanceur d'alerte. Nous avons déjà formé tous les collaborateurs actuellement présents dans l'entreprise. Chaque nouvel arrivant suivra cette formation.

L'ensemble du comité de Direction a suivi une formation sur le risque de corruption, c'est notre engagement de 2026 qui a déjà été atteint.

Taux des collaborateurs formés au code de conduite et à la procédure lanceur d'alerte (%)



Formation en 2023, rappel en 2024 sur notre plateforme de formation

En 2025, les nouveaux entrants ont tous suivi la formation sur notre plateforme de elearning

Nous n'avons pas eu de remontées de plainte en 2025

Gouvernance interne de la stratégie RSE

- 1 chargée de projet RSE
- 1 reporting Environnement Social et Gouvernance (ESG)



En 2026, le Groupe Acrotec décroche pour la 5^{ème} année consécutive une distinction selon le prestigieux programme international Best Managed Companies. Le programme évalue les entreprises sur leur stratégie, leur culture d'entreprise, leur capacité d'innovation, leur gouvernance et leurs performances financières, à travers un processus rigoureux conduit par un jury indépendant.



Best Managed Companies



Chaine d'approvisionnement

Petitpierre s'engage pour une bonne gouvernance également à travers le dialogue et la participation de nos parties prenantes. Cela est devenu un objectif prioritaire depuis 2023 avec notre 2^{ème} engagement STI.

NOS ENGAGEMENTS

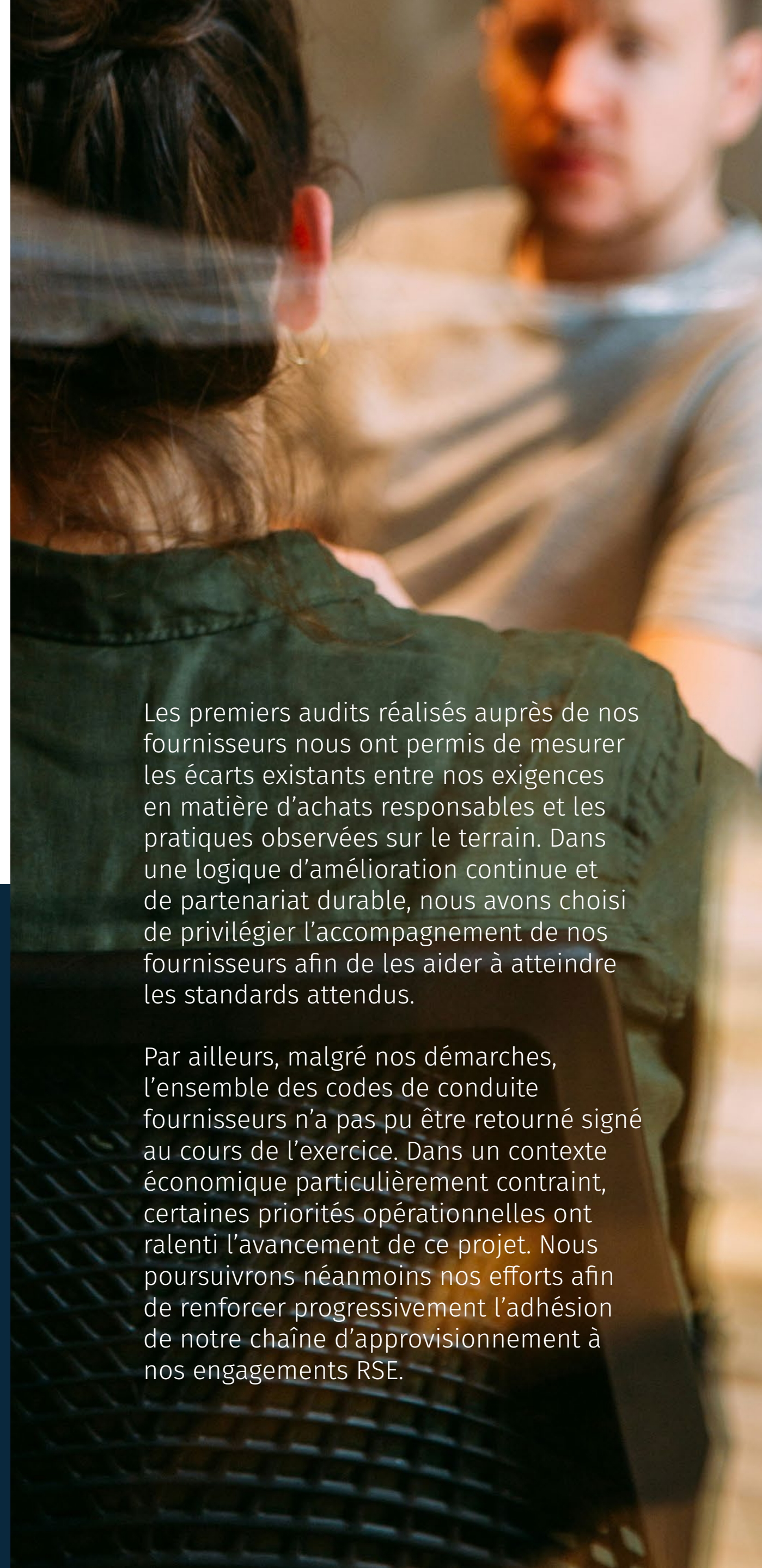


D'ici 2026, tous nos fournisseurs principaux répondent à notre code de conduite fournisseurs en matière d'achats responsables (Il s'agit des fournisseurs qui représentent 80% de nos volumes d'achat. Un audit annuel sous forme de questionnaire ou en présentiel sera réalisé pour chacun d'entre eux)

Les premiers audits réalisés auprès de nos fournisseurs nous ont permis de mesurer les écarts existants entre nos exigences en matière d'achats responsables et les pratiques observées sur le terrain. Dans une logique d'amélioration continue et de partenariat durable, nous avons choisi de privilégier l'accompagnement de nos fournisseurs afin de les aider à atteindre les standards attendus.

Par ailleurs, malgré nos démarches, l'ensemble des codes de conduite fournisseurs n'a pas pu être retourné signé au cours de l'exercice. Dans un contexte économique particulièrement contraint, certaines priorités opérationnelles ont ralenti l'avancement de ce projet. Nous poursuivrons néanmoins nos efforts afin de renforcer progressivement l'adhésion de notre chaîne d'approvisionnement à nos engagements RSE.

- **2025**
50% de nos fournisseurs ont signé le code de conduite et 2 ont été audités
- **2026**
9 audits prévus + signature des codes de conduite en cours
- **2027**
14 audits de prévus et 11 questionnaires RSE envoyés aux fournisseurs qui ne seront pas audités.





Conclusions

Notre démarche RSE n'est pas une simple feuille de route : c'est un engagement vivant, porté par l'ensemble de nos équipes et de nos partenaires. C'est d'ailleurs ce que nous avons pu constater en 2025, une année qui a confirmé à la fois la solidité de nos engagements et la nécessité d'adapter nos priorités au contexte.

Certaines initiatives ont ainsi été mises en attente afin de concentrer nos efforts sur les sujets les plus essentiels et les plus structurants.

Nous avons maintenu nos engagements fondamentaux, notamment sur le développement des compétences et la formation de nos collaborateurs, convaincus que leur savoir-faire et leur épanouissement sont des leviers clés de notre performance collective. Nous avons également poursuivi nos actions en faveur du bien-être au travail. Mais l'année 2025 a surtout été marquée par un renforcement important de notre démarche sécurité, qui reste prioritaire au sein de notre organisation.

Nous continuons également à travailler à la réduction de nos consommations d'énergie, au développement de solutions ayant un impact positif et durable sur le marché, ainsi qu'à l'amélioration continue de notre environnement de travail, en cohérence avec les évolutions réglementaires.

Enfin, nous poursuivons notre collaboration avec nos partenaires pour faire progresser nos démarches RSE, convaincus que c'est un des leviers qui nous permettra de relever les défis de demain, surtout dans le contexte actuel.

Notre ambition reste la même : progresser chaque jour, conjuguer performance et responsabilité, et contribuer à bâtir un avenir à la fois respectueux de l'humain et de notre planète.

Camille Bourguignon

Chargée de projet RSE





PERSONNE DE CONTACT

Camille Bourguignon, Chargée de projet RSE
camille.bourguignon@petitpierre.ch

PLUS D'INFORMATION

www.petitpierre.ch