



Le groupe industriel Acrotec regroupe plus de 30 sociétés spécialisées dans la micromécanique de précision, servant les domaines de l'horlogerie, du medtech ainsi que du precision high-end.

Intégrée au groupe Acrotec depuis 2016 et forte de 48 ans d'expérience, la société Petitpierre a pour ambition de devenir un acteur incontournable des solutions de métrologie chronométrique et dimensionnelle.

Dans le cadre de notre développement, nous sommes à la recherche de notre futur(e)

## Chargé de projets (h/f)

### Vos responsabilités et activités

- Etablissement des offres techniques
- Conception et choix des solutions techniques selon cahier des charges
- Collaboration étroite avec le département de développement logiciel
- Contacts avec les clients et les fournisseurs
- Réalisation et suivi des systèmes jusqu'à l'installation et la réception définitive chez le client

### Votre profil

- Vous êtes au bénéfice d'un **diplôme d'ingénieur en microtechnique, mécanique ou équivalent HES**
- Vous avez une formation de base en mécanique/microtechnique (CFC un avantage)
- Vous maîtrisez l'utilisation d'un logiciel de dessin 3D (idéalement Solidworks)
- Vous avez une solide expérience dans la construction de machines spéciales automatiques ainsi que dans la gestion de projets
- Vous êtes doté d'un bon sens de l'organisation, d'un excellent esprit d'analyse et d'innovation
- Personnalité dynamique et de contact aisé, vous êtes capable de travailler de manière indépendante mais faites preuve d'un réel esprit d'équipe

Nous vous offrons l'opportunité de relever de nombreux défis techniques et rejoindre une équipe dynamique portée sur l'innovation et évoluant dans un environnement attractif, ainsi que des conditions de travail en adéquation avec une société technologique.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, nous serions ravis de recevoir votre dossier complet adressé à Madame Virginie Ruedin, responsable des Ressources Humaines, [virginie.ruedin@petitpierre.ch](mailto:virginie.ruedin@petitpierre.ch).